**UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SANCHEZ CARRION**

 **FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS**

**SÍLABO**

**ASIGNATURA: DERECHO DEL TRABAJO II- RELACIONES COLECTIVAS**

1. **DATOS INFORMATIVOS:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | * 1. Escuela Profesional
 | : | Derecho y Ciencia Política |
|  | * 1. Semestre Académico
 | : | 2018-I |
|  |  Fecha de inicio | : | 02 de abril |
|  |  Fecha de término | : | 27 de julio |
|  | * 1. Código de la asignatura
 | : | 33453  |
|  | * 1. Ciclo
 | : | VIII |
|  | 1.5. Créditos | : | 03 |
|  | 1.6. Horas semanales totales | : | 04 |
|  |  Horas teóricas |  | 02 |
|  |  Horas prácticas |  | 02 |
|  |  1.7. Requisito | : | Ninguna |

 1.8. Docente : Dr. Máximo Villarreal Salomé

 1.9. Correo electrónico : maximon\_1@hotmail.com

1. **SUMILLA**

La asignatura pertenece al área curricular de formación profesional especializada, es teórica práctica y se orienta a manejar conocimientos, doctrinarios conceptuales, históricos y normativos sobre temas que regulan las relaciones entre el empleador o empleadores y trabajadores organizados colectivamente. Comprende las siguientes unidades de aprendizaje: introducción al derecho colectivo del trabajo e historia del movimiento sindical, las organizaciones sindicales, la negociación colectiva y el derecho de huelga.

1. **COMPETENCIA Y CAPACIDADES**

**COMPETENCIA**

* Explica los conocimientos, doctrinarios conceptuales, históricos y normativos sobre temas que regulan las relaciones entre el empleador o empleadores y trabajadores organizados colectivamente

**CAPACIDADES**

* Analiza los conceptos fundamentales del Derecho Colectivo del Trabajo.
* Explica la utilidad del ejercicio de la libertad sindical, dentro de los alcances de la normatividad de la Organización Internacional del Trabajo - OIT.
* Describe la constitución y la defensa de los derechos colectivos de sus trabajadores con el propósito de conocer tutela institucional y procesal.
* Explica el proceso de negociación colectiva, tanto del sector público como en el privado, así como los fines que cumple la convención colectiva de trabajo.

**IV.- PROGRAMACIÓN DE CONTENIDOS**

|  |
| --- |
|  **UNIDAD DE APRENDIZAJE I****DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO: ASPECTOS GENERALES DOCTRINARIOS** |
| **CAPACIDAD:** Analiza los conceptos fundamentales del Derecho Colectivo del Trabajo. |
| **SEMANA** | **SESION** | **CONTENIDO****CONCEPTUAL** | **CONTENIDO PROCEDIMENTAL** |
| 1ª. | 1 | Introducción al curso.Aspectos generales y doctrinarios. | Distingue el contenido conceptualde diversos tratadistas en un cuadro comparativo. |
| 2 | Antecedentes del Derechocolectivo del trabajo. | Debate en grupo y elaboraconclusiones precisando los aportes fundamentales a losderechos de los trabajadores. |
| 2ª. | 3 | Naturaleza, caracteres yautonomía del Derecho colectivo de trabajo. | Debate del grupo, elabora uncuadro de características que distinguen la naturaleza y la autonomía del Derecho colectivo del trabajo. |
| 4 | Relación del Derechocolectivo del trabajo con otras ramas del Derecho. | Elabora un cuadro comparativo quedistingue el Derecho colectivo de trabajo y otras ramas del Derecho. |
|  3 ª. |  5 | Fuentes del Derecho Colectivo del Trabajo. | Elabora un cuadro sobre las fuentes. |
|  4 ª. |  6 | El Colectiva del Trabajo en los Tratados Internacionales | Seminario-Taller. |
| **CONTENIDO ACTITUDINAL:** Valora la importancia de los conceptos, fundamentos e instituciones del derecho colectivo del trabajo. |

|  |
| --- |
|  **UNIDAD DE APRENDIZAJE II****LIBERTAD SINDICAL Y LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT)** |
| **CAPACIDAD:** Explica la utilidad del ejercicio de la libertad sindical, dentro de los alcances de la normatividad de la Organización Internacional del Trabajo - OIT. |
| **SEMANA** | **SESION** | **CONTENIDO****CONCEPTUAL** | **CONTENIDO****PROCEDIMENTAL** |
| 5ª. | 7 | Libertad sindical. Aspectos generales ydoctrinarios. | Realiza el estudio de casos, emite conclusiones y sugerencias yelabora un cuadro comparativo del ejercicio de la libertad sindicalpositiva y negativa. |
| 8 | Normas positivasnacionales que amparan la libertad sindical. | Analiza casos tipo y emiteconclusiones. |
| 6ª. | 9 | Cláusulas sindicales. Conflictos laborales. Medios alternativos desolución de conflictos. | Elabora un cuadro comparativo que distingue las diferentes cláusulas sindicales. Analizacasos tipo, emite conclusiones y sugerencias. |
| 10 | Carácter internacional delDerecho colectivo del trabajo. La OrganizaciónInternacional del Trabajo(OIT). Antecedentes, fines y objetivos. | Resuelve preguntas al respecto, debate en su grupo y elaboraconclusiones. |
| 7ª. | 11 | Naturaleza y estructurade la Organización Internacional del trabajo, OIT. Sus funciones. | Elabora un cuadro comparativoque distingue la naturaleza, la estructura y las funciones de la OIT. |
| 12 | Normas internacionalesque amparan la libertad sindical. Otros tratados queamparan los derechos colectivos de trabajo. | Analiza casos tipo y emiteconclusiones y sugerencias. |
| 8ª. | EXAMEN PARCIAL |
| **CONTENIDO ACTITUDINAL:** Valora la importancia de la libertad sindical y los organismos internacionales, así como de los convenios y recomendaciones internacionales. |

|  |
| --- |
|  **UNIDAD DE APRENDIZAJE III****DERECHO DE SINDICALIZACIÓN. ORGANIZACIÓN SINDICAL** |
| **CAPACIDAD:** Describe la constitución y la defensa de los derechos colectivos de sus trabajadores con el propósito de conocer tutela institucional y procesal. |
| **SEMANA** | **SESION** | **CONTENIDO****CONCEPTUAL** | **CONTENIDO PROCEDIMENTAL** |
| 9ª. | 15 | Derecho de sindicalización:Aspectos generales y doctrinarios. | Resuelve preguntas, analiza casostipo, debate en grupo, y emite conclusiones y sugerencias. |
| 16 | Organización sindical:Concepto, antecedentes a nivel internacional, en América Latina y en el Perú. | Resuelve preguntas, debate en grupoy emite conclusiones. |
| 10ª. | 17 | Organización sindical en el proceso de desarrollo tecnológico y de globalización de la economía de flexibilización sindical. Presente y futuro del sindicalismo. | Resuelve preguntas, debate en grupoy emite conclusiones y sugerencias. |
| 18 | Organizaciones sindicalesen la legislación peruana.  | Analiza casos tipo, emite conclusionesy sugerencias. |
| 11ª. | 19 | La representación, sección sindical, fuero sindical, patrimonio.Organizaciones sindicales de grado superior, disolución. | Analiza casos tipo y emiteconclusiones y sugerencias. |
| 20 | Organizaciones sindicalesde empleados. Derechos colectivos del menor y del adolescente. | Analiza casos tipo y emiteconclusiones y sugerencias. |
| 12ª. | 21 | Organizaciones sindicalesen la legislación peruana: Sector público. | Analiza casos tipo y emiteconclusiones y sugerencias. |
| 22 | Relación, semejanzas ydiferencias entre organizaciones sindicales del sector público y privado.Segunda Practica | Elabora un cuadro comparativo que distingue las diferencias fundamentales entre las organizaciones sindicales del sector público y privado.Resuelve la práctica calificada. |
| **CONTENIDO ACTITUDINAL:** Valora los orígenes, fines y funciones de lasorganizaciones sindicales en el logro del equilibrio de la relación jurídica entre la empresa y los trabajadores. |

|  |
| --- |
|  **UNIDAD DE APRENDIZAJE IV****DERECHO NORMATIVO LABORAL: LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO Y LA HUELGA** |
| CAPACIDAD: Explica el proceso de negociación colectiva, tanto del sector público como en el privado.* la convención colectiva de trabajo.

colectiva de trabajo. |
| **SEMANA** | **SESION** | **CONTENIDO****CONCEPTUAL** | **CONTENIDO PROCEDIMENTAL** |
| 13ª. | 23 | Servicio de relacioneslaborales, servicio de asistencia social. Inspección de trabajo. | Elabora un cuadro comparativo quedistingue la obligación y misión de las Instituciones. |
| 24 | La negociación y laconvención colectiva de trabajo. Aspectosgenerales y doctrinarios. | Resuelve preguntas, analiza casostipo, debate en grupo y emite conclusiones y sugerencias. |
| 14ª. | 25 | Procedimiento de lanegociación colectiva de trabajo. Sector privado. | Trabaja en grupo y estudia casoshipotéticos. |
| 26 | La convención colectiva detrabajo. Sector privado. | Elabora pliegos petitorios, yconvenios colectivos de trabajo en casos hipotéticos. |
| 15ª. | 27 | Derecho colectivo deltrabajo en la administración pública.La negociación peruana. Sector Público. Aspectosgenerales. | Resuelve preguntas, analiza casostipo, debate en grupo y emite conclusiones y sugerencias. |
| 28 | Procedimiento de lanegociación colectiva. Sector público. | Trabaja en grupo y estudia casoshipotéticos. |
| 16ª.17 ª. | 29 | La convención colectiva detrabajo. Sector público. | Elabora pliegos petitorios yconvenios colectivos de trabajo en casos hipotéticos. |
| 30 | Diferencias entre lanegociación y convención colectiva en el sector público y privado. La huelga: Aspectosgenerales y doctrinarios.La huelga en la legislación peruana. | Elabora un cuadro comparativo quedistingue la negación colectiva en el sector público y privado. |
| Examen Final |
| **CONTENIDO ACTITUDINAL:** Valora el procedimiento de la negociación colectiva en el sector público y privado, y el carácter instrumental del Derecho colectivo del trabajo que se materializa a través de la convención colectiva de trabajo. |

**VI. METOD**

1. **LECTURAS:**

Los dicentes deberán recibir como mínimo dos lecturas escogidas por el docente del curso a fin de ampliar el conocimiento del curso.

1. **ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS**

La metodología será interactiva, promoviendo la participación de los alumnos, con la finalidad que el aprendizaje sea en base a la realimentación que se origina de la exposición del docente y las preguntas y debates que se originaran para el mejor proceso de aprendizaje.

1. **INVESTIGACIÓN**

Investigación de carácter monográfico, que serán sustentados en las fechas programas.

1. **REGLAS GENERALES PARA EL DESARROLLO DE LAS CLASES**
* La asistencia es obligatoria.
* Las clases se inician con puntualidad. Habrá quince minutos de tolerancia, luego de los cuales no se deberá interrumpir el desarrollo de la clase.
* No está permitido el uso de celulares en el salón de clases. En caso el celular suene o sea utilizado durante la clase, el alumno deberá abandonar el salón y no podrá reingresar a éste.
1. **SISTEMA DE EVALUACIÓN**

La evaluación será permanente

La condición para considerar las notas de control de lectura y prácticas calificadas, es haber obtenido el promedio de once (11) entre el examen parcial y el examen final.

El promedio final de la asignatura se obtendrá de la siguiente fórmula:

1. Evaluación de resultados: Indicar pesos ponderados

Sistema de calificación: Escala vigesimal (0 – 20)

Ponderaciones:

Capacidad Cognoscitiva (CC) 60%

- Evaluación oral (10%)

- Trabajos Académicos (10%)

- Examen Parcial (20%)

- Examen Final (20%)

Capacidad Procedimental (CP) 30%

- Practicas Calificadas, Prácticas de laboratorio,

Investigaciones, interpretación de textos y otros.

Capacidad Actitudinal (CA) 10%

- Puntualidad, respeto, participación en clases,

Responsabilidad, trabajo en equipo y otros.

PF = CCx(0,6) + CPx(0,3) + CAx(0,1)

**X. FUENTES DE INFORMACIÓN**

Allocati y otros (1993) *Asociaciones Profesionales y Convenios Colectivos*.

Buenos Aires: Editorial De Palma.

Cabanellas, G. (1946) *Derecho Sindical y Corporativo*. Buenos Aires: Editorial

Atalaya.

Cabanellas, G. (1976) *Tratado de Política Laboral y Social*. Buenos Aires: Editorial

Heliasta.

Cabanellas, G. (1984) *Diccionario Enciclopédico de Derecho Usual*. Tratado de

Política Laboral y Social. Colombia: Editorial Heliasta.\*

De Ferrary, F. (1974) *Derecho del Trabajo*. Buenos Aires: Editorial. De Palma. Díaz, T. *Derecho Colectivo del Trabajo*. Volumen I y II. Lima: Editorial Gráfica

Horizonte. 2000.\*

Elías, F. (1995) *Derecho Laboral: Relaciones Colectivas de Trabajo*. Lima: Ed. Jus

Editores.

Gómez, F. (2001) *Derecho del Trabajo. Relaciones Colectivas de Trabajo*. Lima: Editorial. San Marcos.\*

La Hoz, R. (1976) *Derecho Colectivo de Trabajo*. Segunda Edición .Vol. I Lima: Imprenta Ed. Pérez Pacusich.