

**I. PLAN DE ESTUDIOS. SEGUNDA ESPECIALIDAD EN TRABAJO SOCIAL
MENCIÓN: GERENCIA Y GESTIÓN PÚBLICA EN RECURSOS HUMANOS**

Cuando la palabra 'currículo' (plan de estudios), se aplica al contexto de la educación, comprende todas las actividades que los estudiantes llevan a cabo, especialmente aquellas que deben realizar para terminar el curso. El currículo o plan de estudios es el camino que deben seguir. No es únicamente el contenido, sino el programa, es el curso que deben completar para alcanzar el éxito. Esto también incluye las actividades realizadas fuera del aula de clases.

El plan de estudios de la especialización que proponemos consta de una duración de un año académico, dos semestres, con un total de 48 créditos, un total de horas lectivas de 1,152 horas correspondiendo un total de 384 horas teóricas y 768 en prácticas (Se ejecutara según reglamento de prácticas).

Niveles de Enseñanza -Aprendizaje.

Para la organización de cada una de las experiencias de aprendizaje se considera el principio pedagógico de la complejidad creciente, (de lo simple a lo complejo), tomando como base los saberes previos que nos ayudaran a homogenizar finalmente el conocimiento.

En la perspectiva de un trabajo pedagógico dinámico y participativo se considera dos fases en el proceso de formación de las-os participantes:

1. Primer Nivel, que estará constituido por las actividades de enseñanza aprendizaje teóricas y prácticas, las mismas que se desarrollaran en el aula y se considera a las asignaturas que son base para el desarrollo de las siguientes en nivel correspondiente.
2. Segundo Nivel, desarrolla asignaturas cuyo objetivo es aplicar el desarrollo de conocimientos específicos que lleven al participante a poder cumplir con las competencias del perfil final o del egresado.

Por la naturaleza de la Segunda especialidad requerirá del desarrollo de prácticas en instituciones, a fin de que puedan elaborar y presentar un trabajo de investigación que demuestre la atención de problemas en las familias.

PLAN DE ESTUDIO

N°	ASIGNATURAS	CREDITOS	HT	HP	TH	PRE REQUISITO
PRIMER SEMESTRE						
1	REGIMEN DEL SERVICIO CIVIL	6	3	3	144	
2	GESTIÓN POR PROCESOS	6	3	3	144	
3	SISTEMA ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	6	3	3	144	
4	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN I	6	3	3	144	
TOTAL		24	12	12	576	
SEGUNDO SEMESTRE						
PRE REQUISITO						
1	BIENESTAR SOCIAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	6	3	3	144	

2	CALIDAD DE SERVICIO Y ÉTICA	6	3	3	144	
3	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN II	6	3	3	144	
4	INVESTIGACIÓN - TESIS	6	3	3	144	INVESTIGACIÓN I
TOTAL		48	24	24	576	

Resumen

Total ciclos	Horas		Total de horas anual
	Teoría *	Practica**	
Primer ciclo	192	384	576
Segundo ciclo	192	384	576
Total	384	768	1,152

* 1 hora de teórica =16 horas pedagógicas

** 1 hora de practica = 32 horas pedagógicas

II. SUMILLAS DE LAS ASIGNATURAS, SEMINARIOS Y OTRAS ACTIVIDADES
ACADÉMICAS

PRIMER CICLO

1. Régimen del Servicio Civil

Créditos: 6 3 Teoría 3 Práctica

La asignatura es teórica-practica pertenece al área de formación básica se orienta a la formación de competencias, desarrollando contenidos como: Ley del Servicio Civil N° 30057 - Reglamento General de la Ley del Servicio Civil - Reglamento del Régimen Especial para Gobiernos Locales - Reglamento de Compensaciones.

2. Gestión por Procesos

Créditos: 6 3 Teoría 3 Práctica

La asignatura es teórico – práctica corresponde al área de formación básica su propósito es desarrollar competencias para intervenir en construcción de procesos tales como: metodología, dimensionamiento de las entidades públicas, necesidades de dotación, medición de tiempos y construcción de plantillas.

3. Sistema administrativo de gestión de recursos humanos

Créditos: 6 3 Teoría 3 Práctica

A asignatura es teórico- práctica, corresponde al área de especialidad su contenido tiene como propósito aplicar el modelo de sistema de gestión, desarrollando los procedimientos de Planificación de políticas de recursos humanos, Organización del trabajo y su distribución, Gestión del empleo Gestión del rendimiento, Gestión de la compensación, Gestión del desarrollo y capacitación; Gestión de las relaciones humanas y sociales.

4. Instrumentos de Gestión I

Créditos: 6 3 Teoría 3 Práctica

La asignatura es teórico-práctica, corresponde al área de especialidad tiene como propósito desarrollar capacidades que permita construir herramientas diagnósticas y desarrollo de personas tales como: reglamento interno de personal, registros de control, legajo de los servidores civiles, plan de desarrollo de las personas y manual de perfiles de puestos.

SEGUNDO CICLO

5. Instrumentos de Gestión II

Créditos: 6 3 Teoría 3 Práctica

La asignatura es teórico-práctica, corresponde al área de especialidad tiene como propósito desarrollar capacidades que permita construir herramientas tales como: cuadro de puestos de la entidad, compensaciones y pensiones.

6. Calidad de Servicio y ética

Créditos: 6 3 Teoría 3 Práctica

La asignatura es teórico – práctica, corresponde al área de especialidad pretende desarrollar competencias emocional y comunicativa para resolver problemas y regular conflictos en la atención al ciudadano con ética profesional.

7. Bienestar Social, Seguridad y Salud

Créditos: 6 3 Teoría 3 Práctica

La asignatura es teórico – práctica, corresponde al área de práctica de especialidad su propósito es desarrollar capacidades que permita atender con eficiencia la Medición de clima laboral, planes de acción de mejora del clima y cultura organizacional; Plan de capacitaciones en SST, Registro de incidentes por seguridad y salud en el trabajo, Diagnóstico de SST (IPER);

Plan de bienestar social de la entidad; Plan de comunicación interna (incluye implementación de técnicas de comunicación institucional).

8. Investigación - Tesis

Créditos: 6 3 Teoría 3 Práctica

La asignatura es teórico – práctica corresponde al área de Investigación, tiene como propósito que él o la especialista desarrolle competencias para aplicar diseños básicos de proyectos de investigación a problema relacionados humanos en la organización donde labora y contribuir en la solución de problemas relaciones humanas y sociales.