

3.3 ESTRATEGIAS METODOLOGIA

1. **Parte teórica:** Exposición Teórica a cargo del profesor. Y participación del estudiante.
2. **Parte Práctica:** Se realizarán talleres, trabajos prácticos y exposición de trabajos grupales con la Participación activa de los estudiantes, interpretación de documentales (videos).

3.4 MEDIOS Y MATERIALES DE ENSEÑANZA

Se empleará textos, separatas, papelógrafos, retroproyector, guía de prácticas, pagina web.

IV.- EVALUACIÓN (de acuerdo al Reglamento Académico -Ley 30220, Art. 127, inc. "a"). El sistema de evaluación comprende 02 exámenes parciales, 02 trabajos Académicos, dos orales:

$$PF = \frac{P1 + P2}{2}$$

2
PONDERACION:

35 %	35%	30%
------	-----	-----

V.- BIBLIOGRAFIA.

- Campoverde, José. (1986) Gerencia Eficaz Mediante Objetivos Lima-Perú.
- Castro Távara, Maritza. (2013) Gerencia Social: Herramienta para administrar mejor la cuestión social. Puno-Perú: Universidad Nacional del Altiplano.
- CELATS. (1990) Gerencia Social de Programas de Bienestar.
- Chiavenato, Idalberto (2009) Gestión del Talento Humano. Mc. Graw Hill
- Drucker, Peter. (1992) Gerencia para el Futuro. Ed. Norma
- Drucker, Peter. (1999) Los Desafíos para la Gerencia en el Siglo XXI. Ed. Norma.
- Drucker, Peter (1999) El Líder del Futuro. Ed. DEUSTO S.A.
- Drucker, Peter (2000) La Gestión en un Tiempo de Grandes Cambios. Ed. Gestión.
- Kart, A. y Zemke, Ron. (1991) Gerencia del Servicio. Ed. Legis S.A.
- Kliksberg, Bernardo. (2005) Pobreza: El Drama Cotidiano. Clave para una Gerencia Social Eficiente. Ed. Norma.
- Licha, Isabel. (2002) Políticas Públicas y Gestión Social: Una Mirada desde la Gerencia Social. Alcaldía de Medellín-Colombia.
- Licha, Isabel. (2002) Gerencia Social en América Latina. Enfoques y Experiencias Innovadoras. BID.
- Ministerio de Economía y Finanzas. (2000) Manual de Identificación, Fomulación Y Evaluación de Proyectos de Educación. Lima-Perú.
- Morín, Edgar (1996) Introducción al pensamiento complejo. Barcelona – España: Editorial Gedisa.
- Muñoz, María (2007).
Gerencia Social. Ed. CASI
- OPCION. (1998) Claves para una Buena Gestión en Programas Sociales. Lima-Perú.
- Parodi, Carlos y Figueroa, Carlos (2001) Gerencia Social. Lima-Perú: Universidad del Pacífico.
- Machicao, Mario Ibáñez. (2011) Gestión del Talento Humano en la Empresa, Edit. San Marcos, Lima-Perú.

Mg. Moisés Luis Cornelio Vicuña
Profesor del Curso



UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE SOCIOLOGÍA
SÍLABO
ASIGNATURA: GERENCIA SOCIAL

I.- DATOS GENERALES

1.1 Código de la asignatura	: 9904
1.2 Escuela Académico Profesional	: Sociología
1.3 Departamento Académico	: Ciencias Sociales
1.4 Año de estudio	: 2018-I
1.5 Ciclo	: IX Ciclo
1.6 Crédito	: 03 Crédito
1.7 Plan de Estudio	: 07
1.8 Horas semanales	: 04 Hrs. (02 Teoría, 02 Práctica)
1.10 Pre – requisito	: 8804
1.11 Profesor Responsable	: Mg. Moisés Luis Cornelio Vicuña
1.12 E-mail	: luiscornelio74@gmail.com
1.13 Inicio de Ciclo	: 02 de Abril del 2018

II.- SUMILLA

Introducción a la Gerencia Social, conceptos y tendencias, Administración pública Tradicional y gerencia social. Gestión estratégica y planeamiento. Gestión del recurso Humano. Liderazgo y Gerencia Social. Gerencia de capital social. Gestión de recursos materiales y financieros, redes y alianzas. Nuevos roles del gerente social. Proyecto de mejoramiento.

III.- METODOLOGÍA DE LA ENSEÑANZA

3.1 Objetivos Generales

Determina que los estudiantes tengan los conocimientos teóricos científicos de la gerencia social, que les permita desarrollar con eficacia y eficiencia su rol profesional en la sociedad.

3.2 Objetivos específicos

- **Define** con claridad la Gerencia Social, la diferencia con la administración Pública y el Liderazgo.
- **Explica** la importancia de la Gestión Estratégica, Planificación, administración estratégica y la Planeación.
- **Comprende** el rol de los Recursos Humanos, el clima organizacional el conflicto, la evaluación y el desempeño en las Organizaciones.
- **Valora** el papel de la Gerencia Social y la gestión de recursos materiales, financieros, redes sociales y alianzas estratégicas

VI.- PROGRAMACIÓN DE CONTENIDOS TEMÁTICOS

UNIDAD TEMÁTICA	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	CONTENIDOS ANALÍTICOS	Nº SEMANAS
I Importancia de la Gerencia Social	<ul style="list-style-type: none"> • Define con claridad la Gerencia Social, la diferencia con la administración Pública y el Liderazgo. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definición de Gerencia Social. 2. Diferencia entre Gerencia Privada y la gerencia Social. 3. Gerencia Social y Administración Pública. 4. El liderazgo y la Gerencia Social. 	<p>1 semana</p> <p>2 semana</p> <p>3 semana</p> <p>4 semana</p>
II Gestión y Planeamiento Estratégico.	<ul style="list-style-type: none"> • Explica la importancia de la Gestión Estratégica, Planificación, administración estratégica y la Planeación. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Planeación y gestión estratégica 2. Características de la Planeación y gestión estratégica 3. Teoría del Valor Compartido 4. Caja de Herramientas de la Gerencia Social. <p>PRIMER EXAMEN PARCIAL</p>	<p>5 semana</p> <p>6 semana</p> <p>7 semana</p> <p>8 semana</p> <p>8 semana</p>
III Los Recursos Humanos en las Organizaciones.	<ul style="list-style-type: none"> • Comprende el rol de los Recursos Humanos, el clima organizacional el conflicto, la evaluación y el desempeño en las Organizaciones. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rol, enfoque e importancia de los Recursos Humanos en las organizaciones. 2. El clima organizacional: técnicas y Herramientas. 3. El Conflicto en las Organizaciones: Públicas y Privadas. 4. Recursos Humanos: Evaluación y Desempeño. 	<p>9 semana</p> <p>10 semana</p> <p>11 semana</p> <p>12 semana</p>
IV Nuevo Rol del Gerente Social	<ul style="list-style-type: none"> • Valora el papel de la Gerencia Social y la gestión de recursos materiales, financieros, redes sociales y alianzas estratégicas. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestión de recursos: Equipos, Materiales, Financieros. 2. Redes Sociales y Alianzas Estratégicas. 3. El Nuevo Rol de la Gerencia Social. 4. Los Proyectos de Mejoramiento. <p>SEGUNDO EXAMEN PARCIAL</p>	<p>13 semana</p> <p>14 semana</p> <p>15 semana</p> <p>16 semana</p>