**3.3 ESTRATEGIAS METODOLOGIA**

1. **Parte teórica:** Exposición Teórica a cargo del profesor. Y participación del estudiante.
2. **Parte Práctica:** Se realizaran talleres , trabajos prácticos y exposición de trabajos grupales con la

Participación activa de los estudiantes, interpretación de documentales (videos).

**3.4 MEDIOS Y MATERIALES DE ENSEÑANZA**

Se empleará textos, separatas, papelógrafos, retroproyector, guía de prácticas, data display.

**IV.- EVALUACIÓN (de acuerdo al Reglamento Académico, 2015-Ley 30220, Art. 127, inc. “a”). El sistema de evaluación comprende 02 exámenes parciales, 02 trabajos Académicos, dos orales: PF= P1 + P2­­**

2

**V.- BIBLIOGRAFIA.**

* Campoverde, José (1986) : Gerencia Eficaz Mediante Objetivos Lima-Perú.
* Castro Távara, Maritza (2013). Gerencia Social: Herramienta para administrar mejor la cuestión social. Puno-Perú: Universidad Nacional del Altiplano.
* CELATS (1990). Gerencia Social de Programas de Bienestar.
* **Chiavenato, Idalberto (2009). Gestión del Talento Humano. Mc. Graw Hill**
* Drucker, Peter (1992). Gerencia para el Futuro. Ed. Norma
* Drucker, Peter (1999). Los Desafíos para la Gerencia en el Siglo XXI. Ed. Norma.
* Drucker, Peter (1999). El Líder del Futuro. Ed. DEUSTO S.A.
* Drucker, Peter (2000). La Gestión en un Tiempo de Grandes Cambios. Ed. Gestión 2000.
* Kart, A. y Zemke, Ron (1991) Gerencia del Servicio. Ed. Legis S.A.
* Kliksberg, Bernardo (2005). Pobreza: El Drama Cotidiano. Clave para una Gerencia Social Eficiente. Ed. Norma.
* Licha, Isabel (2002). Políticas Públicas y Gestión Social: Una Mirada desde la Gerencia Social. Alcaldía de Medellín-Colombia.
* Licha, Isabel (2002). Gerencia Social en América Latina. Enfoques y Experiencias Innovadoras. BID.
* Ministerio de Economía y Finanzas (2000). Manual de Identificación, Formulación Y Evaluación de Proyectos de Educación. Lima-Perú.
* Morín, Edgar (1996). Introducción al pensamiento complejo. Barcelona – España: Editorial Gedisa.
* Muñoz, María (2007). Gerencia Social. Ed. CASI
* OPCION (1998) Claves para una Buena Gestión en Programas Sociales. Lima-Perú.
* Parodi, Carlos y Figueroa, Carlos (2001). Gerencia Social. Lima-Perú: Universidad del Pacífico.
* **Machicao, Mario Ibáñez, (2011), Gestión del Talento Humano en la Empresa, Edit. San Marcos, Lima Perú.**

**Lic. Moisés Luis Cornelio Vicuña**

**Profesor del Curso**

** UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN**

**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES**

**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE SOCIOLOGÍA**

**SÍLABO**

**ASIGNATURA: GERENCIA SOCIAL**

**I.- DATOS GENERALES**

1.1 Código de la asignatura : 9904

1.2 Escuela Académico Profesional : Sociología

1.3 Departamento Académico : Ciencias Sociales

1.4 Año de estudio : 2017-I

1.5 Ciclo : IX Ciclo

1.6 Crédito : 03 Crédito

1.7 Plan de Estudio : 07

1.8 Horas semanales : 04 Hrs. (02 Teoría, 02 Práctica)

* 1. Pre – requisito : 8804
  2. Profesor Responsable : Lic. Moisés Luis Cornelio Vicuña

1.12 E-mail : luiscornelio74@gmail.com

1.13 Inicio de Ciclo : 03 de Abril del 2017-I

**II.- SUMILLA**

Introducción a la Gerencia Social, conceptos y tendencias, Administración pública Tradicional y gerencia social. Gestión estratégica y planeamiento. Gestión del recurso Humano. Liderazgo y Gerencia Social. Gerencia de capital social. Gestión de recursos materiales y financieros, redes y alianzas. Nuevos roles del gerente social. Proyecto de mejoramiento.

**III.- METODOLOGÍA DE LA ENSEÑANZA**

* 1. **Objetivos Generales**

Lograr que los estudiantes tengan los conocimientos teóricos que les permita desarrollar estrategias, para promover un nuevo estilo de liderazgo, lo que a su vez permitirá integrar, motivar y desarrollar al potencial humano para que la organización sea cada día más eficiente, eficaz y efectiva.

* 1. **Objetivos específicos**
* *Definir con claridad la Gerencia Social, la diferencia con la administración Pública y el Liderazgo.*
* *Explicar la importancia de la Gestión Estratégica, Planificación, administración estratégica y la Planeación.*
* *Comprender el rol de los Recursos Humanos, el clima organizacional el conflicto, la evaluación y el desempeño en las Organizaciones.*
* *Clarificar el papel de la Gerencia Social y la gestión de recursos materiales, financieros, redes sociales y alianzas estratégicas.*

**VI.- PROGRAMACIÓN DE CONTENIDOS TEMÁTICOS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| UNIDAD TEMÁTICA | OBJETIVOS ESPECÍFICOS | CONTENIDOS ANALÍTICOS | Nº SEMANAS |
| *I*  *Importancia de la Gerencia Social* | * ***Definir*** *y conceptualizar la Gerencia Social, la diferencia con la administración Pública y el Liderazgo.* | 1. *Concepto y definición de la Gerencia Social.* 2. *Diferencia entre Administración y Gerencia.* 3. *Gerencia Social y Administración Pública.* 4. *El liderazgo y la Gerencia Social.* | 1 semana  2 semana  3 semana  4 semana |
| *II*  *Gestión y Planeamiento Estratégico.* | * ***Explicar*** *la importancia de la Gestión Estratégica, Planificación, administración estratégica y la Planeación.* | 1. *Gestión estratégica y Planeamiento.* 2. *¿Qué es Administración Estratégica, Planificación y/o Planeación?* 3. *Caja de Herramientas de la Gerencia Social: Generación de Capital Social.* 4. *Primer Examen parcial escrito.*   *PRIMER EXAMEN PARCIAL* | 5 semana  6 semana  7 semana  8 semana  8 semana |
| *III*  *Los Recursos Humanos en las Organizaciones.* | * ***Comprender*** *el rol de los Recursos Humanos, el clima organizacional el conflicto, la evaluación y el desempeño en las Organizaciones.* | 1. *Rol, enfoque e importancia de los Recursos Humanos en las organizaciones.* 2. *El clima organizacional: técnicas y Herramientas.* 3. *El Conflicto en las Organizaciones: Públicas y Privadas.* 4. *Recursos Humanos: Evaluación y Desempeño.* | 9 semana  10 semana  11 semana  12 semana |
| *IV*  *Nuevo Rol del Gerente Social* | * ***Valorar*** *el papel de la Gerencia Social y la gestión de recursos materiales, financieros, redes sociales y alianzas estratégicas.* | 1. *Gestión de recursos: Equipos, Materiales, Financieros.* 2. *Redes Sociales y Alianzas Estratégicas.* 3. *El Nuevo Rol de la Gerencia Social.* 4. *Los Proyectos de Mejoramiento.*   *SEGUNDO EXAMEN PARCIAL* | 13 semana  14 semana  15 semana  16 semana |