**VI. MEDIOS Y MATERIALES**

* **Equipos:** Data display y otros equipos de tecnología informática.
* **Otros:** Separatas, libros, artículos, direcciones electrónicas, conferencias y viaje de estudio.

**VII. EVALUACION**.

**7.1.- Características**: interactiva, permanente integral, individual-grupal.

**7.2.- Criterios básicos**: **Asistencia obligatoria.** El 30% de inasistencias determina la desaprobación automática de la asignatura. Dominio teórico y capacidad de aplicación del conocimiento; nivel crítico, originalidad, consistencia y actitud innovadora.

**7.3.-Requisitos** trabajo de investigación grupal, entrega de informes de lecturas y promedio aprobatorio de pruebas parcial, final y prácticas calificadas.

**7.4.- Instrumentos:** Registros, fichas de debate, guías de observación, guías de lectura. La ponderación de las notas se hará de acuerdo al Reglamento Académico Capitulo X. Art.127º inciso a.

**VIII. BIBLIOGRAFÍA**

. Maintz Renate. **Sociología de las Organizaciones.** Alianza Universidad, España. 2000.

. Perrow Charles. **Sociología de las Organizaciones.** Mc Graw Hill, Colombia. 2003.

. Suárez Francisco y otros. **Analista Organizacional ¿Profesión o saber?** Edit. Macchi, Bs. As. 2002

. Hall Richard H. **Organizaciones, estructuras, procesos y resultados.** México. 2000

. Gutiérrez Gustavo. **Teología de la Liberación.** Editorial San Marcos, Lima. 1970.

. Luis Guillermo Lumbreras. **Historia General del Ejército Peruano**. Edit. Milla Batres, Lima. 1980

* Roldan Aquino, Julio. **Perú, Mito y Realidad**. Lima 1986.
* Schein Edgar R. **La cultura empresarial y el liderazgo.** Edit. Paidos, Bs. As. 1999.
* Lora Cam, José F.W. **Mitologias Universales y Latinoamericanas**. Ed. Juan Gutemberg. Lima 2003.
* Obando Morán, J.D. **Ocaso de una Impostura. El fracaso del paradigma intelectualista de la filosofía en el Perú.** Ed. P.S.M. Lima 2003.
* Rivera Palomino, J.D. **Filosofía y globalizació**n. Serie Ciencias Sociales. Ed. P.S.M. Lima. 2004.
* Rosental, M. M. **Diccionario filosófico**. Ed. Pueblos Unidos. Montevideo. 1980.
* Sobrevilla, David. **Las ideas en el Perú Contemporáneo**. En Historia del Perú. Procesos e Instituciones. Tomo XI. Ed. Juan Mejía Baca. Lima. 1981.
* Kierkergaard y Nietzsche. Ed. BAC. Madrid. 1975.
* Vidal, Francisco; Rampérez, José. **Filosofías del siglo XX.** Ed. Síntesis. Madrid. 2005.
* BENDIX, Richard; S.M. LIPSET. **Clase, status y poder,** Ed. Suramérica, Madrid. 1972

 **Huacho, abril del 2017**

 ..........................................................

 **Lic. ROGGER TABOADA RODRIGUEZ**

**Universidad Nacional**

**José Faustino Sánchez Carrión**

**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES**

**SILABO**

**ASIGNATURA: SOCIOLOGIA DE LAS ORGANIZACIONES CODIGO: 7703**

**I.- DATOS GENERALES**

1.1. ESCUELA ACADEMICO PROFESIONAL : SOCIOLOGÍA

1.2. CICLO : VII

1.3. CREDITOS : 03

1.4. AREA : CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES

1.5. CONDICION : OBLIGATORIO

1.6. HORAS SEMANALES : TH: 04, HT-02, HP-02

1.7.- SEMESTRE ACADEMICO : 2017-I

1.8.-PRE REQUISITO : 6606

1.9.- DURACION DEL CURSO : 16 SEMANAS

1.10. DOCENTE : ROGGER TABOADA RODRIGUEZ

 E-mail : roggerst@hotmail.com

**II.-SUMILLA**

Las organizaciones: Iglesia, Empresa, Ejército, Estado, las Asociaciones. La organización como sistema social. La estructura y funcionamiento de la organización. La burocracia y el poder. La autoridad y el conflicto. Los miembros de la organización y su reclutamiento. Los cambios dentro de la organización.

**III.-OBJETIVOS**

• Conocer el origen y rol de las diversas organizaciones que gravitan en el funcionamiento de la sociedad y del Estado.

**.** Al concluir el año académico, el estudiante debe conocer el funcionamiento del sistema organizacional de la sociedad.

**V. METODOLOGIA**

**a.- Forma de Trabajo.**

• Motivación y problematización, sustentándose en hechos y teoría.

• Selección de lecturas con relación a cada temática del curso.

• Las sesiones se organizarán en torno a exposiciones, discusiones y controles de lectura.

• Conformación de grupos de investigación sobre temas específicos. Presentación, sustentación y debate de trabajos de investigación.

**b.- Métodos.**

 Expositivo-dialógico, analítico-critico, inductivo-deductivo, dialectico, analítico-sintético.

**c.- Técnicas.**

Investigación, ensayo, panel, coloquio y otras formas de dinámica grupal.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **UNIDAD TEMATICA** | **OBJETIVOS ESPECIFICOS** | **CONTENIDOS ANALITICOS**  | **No. SEMANAS** |
| **I****Concepto de Organización, y rol que desempeñan en el contexto social.**  | **1.1 Conocer la génesis, desarrollo y perspectivas de las organizaciones.****1.2 Distinguir sus principales rasgos y características.** **1.3 Reconocer el rol de las organizaciones.****1.4 Valorar los alcances de su existencia como tal.** | **1.1. Antecedentes y origen de las organizaciones.**  | **1°** |
| **1.2. La organización como sistema social.**  | **2°** |
| **1.3. Tipos de organizaciones.** | **3°** |
| **1.4. El surgimiento del Estado y las leyes.**  | **3°** |
| **II****La filosofía como concepción del mundo, como ciencia, y su relación con la problemática humana** | **2.1 Analizar los diversos tipos de organizaciones.****2.2 Precisar la influencia delas diversas organizaciones en la estructuración del aparato productivo, político, ideológico, normativo y coercitivo de nuestra sociedad.** | **2.1. La Iglesia, origen, historia, rol en la actualidad.**  | **4°** |
| **2.2. El Ejército, origen, función social e histórica.** | **5°** |
| **2.3. La Empresa, el trabajo, procesos productivos, modelos de desarrollo.** |  **6°** |
| **2.4. Las Asociaciones de la sociedad civil, políticas, culturales, empresariales, de Derechos Humanos.** | **7°** |
| **PRIMER PARCIAL** | **8°** |
| **III****Las organizaciones, las relaciones humanas. La función de la cultura y el poder.** | **3.1 Establecer la importancia de las relaciones humanas.****3.2 Explicar el significado del darwinismo social y el papel que desempeñan la burocracia y el poder en la sociedad.** | **3.1. Las Relaciones Humanas. La doctrina del Darwinismo social**  | **9°** |
| **3.2. Max Weber y las características burocráticas.**  | **10°** |
| **3.3. Las organizaciones y la cultura, funciones.**  | **11°** |
| **3.4. El poder, relaciones de poder, bases y fuentes del poder método.**  | **12°** |
| **IV****Solución de conflictos mediante la comunicación y la toma de decisiones.**  | **4.1. Comprender la esencia de los conflictos sociales, el rol de la comunicación y la importancia del análisis organizacional.** | **4.1. El conflicto y el proceso de la toma de decisiones.** | **13° y 14°** |
| **4.2. La comunicación horizontal y vertical.****4.3. El análisis organizacional-institucional. El papel del analista.** | **15°** |
| **SEGUNDO EXAMEN PARCIAL Y PUBLICACIÓN DE RESULTADOS** | **16°** |

**V. PROGRAMACION DE CONTENIDOS**