

**UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION
ESCUELA DE POSGRADO**

MAESTRÍA EN TRABAJO SOCIAL

MENCIÓN: GESTION DE RECURSOS HUMANOS

**PERFIL DE COMPETENCIA DEL EGRESADO(A) DE LA MAESTRÍA TRABAJO
SOCIAL: RECURSOS HUMANOS**

Competencias del egresado de la Maestría en Trabajo Social, Mención en Recursos Humanos:

1. Identifica los procesos de gestión de recursos humanos en las organizaciones públicas y privadas.
2. Planifica sistemas en varios niveles (grupal, intergrupal y de toda la organización) para la efectiva realización de un cambio planeado.
3. Aplica enfoques behavioristas con énfasis en el comportamiento organizacional.
4. Identifica y aplicación normativa para el pago de pensiones. Compensaciones remunerativas y no remunerativas. Planilla electrónica: T- Registro y PLAME (SUNAT).Liquidación de Beneficios Sociales.
5. Diseña y ejecuta planes de capacitación y evaluación del recurso humano, adecuados a las necesidades de las entidades.
6. construcción plan de desarrollo de las personas en las organizaciones. formulando estrategias de desarrollo de capacidades más adecuadas a las necesidades de las entidades.
7. Construye herramientas e indicadores para medir la Gestión de Planes y programas de Bienestar social asimismo Gestión y administrativa el Bienestar Social: Derecho habientes, Seguridad social, EPS, otros.
8. Diseña, Ejecuta y redacta el informe de la tesis, demostrando ética, quedando lista para la subsecuente defensa.

UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION

ESCUELA DE POSGRADO

OBJETIVOS ACADEMICOS

1. Profundizar en el dominio de conocimientos teóricos, técnicos y metodológicos referidos a gestión de recursos humanos, es capaz de diseñar instrumentos para al análisis y evaluación de puestos para establecer políticas salariales, programas de capacitación y de seguridad y conoce las políticas y las técnicas en los procesos de reclutamiento, evaluación, capacitación, desempeño laboral control, y desarrollo del personal.
2. Formar profesionales especializados en la investigación en los aspectos de diseño, gestión, administración y evaluación de programas y proyectos, que incidan de manera positiva en la atención de problemáticas sociales y el mejoramiento del bienestar social.

UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION
ESCUELA DE POSGRADO

PLAN DE ESTUDIOS

| | MAESTRÍA EN TRABAJO SOCIAL | | | | | | | |
|---------------|--|-----------------|-----------|-----------|--------------|------------|------------|----------------------|
| | PLAN DE ESTUDIOS N° 03 | | | | | | | |
| | PRIMER CICLO | | | | | | | |
| CÓDIGO | ASIGNATURA | CREDITOS | | | HORAS | | | PRE REQUISITO |
| | | CT | CP | TC | HT | HP | TH | |
| CS-RH101 | Planificación de Política de Gestión en Recursos Humanos | 5 | 1 | 6 | 80 | 32 | 112 | - |
| CS-RH102 | Organización del Trabajo y Gestión del Empleo | 5 | 1 | 6 | 80 | 32 | 112 | - |
| CS-RH103 | Gestión de Rendimiento y Capacitación | 5 | 1 | 6 | 80 | 32 | 112 | - |
| CS-RH104 | Metodología de la Investigación | 5 | 1 | 6 | 80 | 32 | 112 | - |
| | TOTAL : | 20 | 4 | 24 | 320 | 128 | 448 | - |
| | SEGUNDO CICLO | | | | | | | |
| CÓDIGO | ASIGNATURA | CREDITOS | | | HORAS | | | PRE REQUISITO |
| | | CT | CP | TC | HT | HP | TH | |
| CS-RH201 | Gestión del Talento en las Organizaciones | 5 | 1 | 6 | 80 | 32 | 112 | CS-RH102 |
| CS-RH202 | Gestión de Compensaciones | 5 | 1 | 6 | 80 | 32 | 112 | CS-RH103 |
| CS-RH203 | Gestión de Bienestar Social y Comunicación Interna | 5 | 1 | 6 | 80 | 32 | 112 | CS-RH101 |
| CS-RH204 | Tesis | 5 | 1 | 6 | 80 | 32 | 112 | CS-RH104 |
| | TOTAL : | 20 | 4 | 24 | 320 | 128 | 448 | |
| | TOTAL CRÉDITOS OBLIGATORIOS : | 48,0 | | | | | | |
| | Grado que se obtiene: | | | | | | | |
| | MAESTRO EN TRABAJO SOCIAL | | | | | | | |
| | MENCIÓN EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

**UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION
ESCUELA DE POSGRADO**

| MAESTRIA EN TRABAJO SOCIAL | | | | |
|--|--|---|---------------------------------------|---------------------------------|
| MENCIÓN: EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | | | | |
| MALLA CURRICULAR | | | | |
| I CICLO | Planificación de Política de Gestión en Recursos | Organización del Trabajo y Gestión del Empleo | Gestión de Rendimiento y Capacitación | Metodología de la Investigación |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |
| II CICLO | Gestión de Bienestar Social y Comunicación Interna | Gestión del Talento en las Organizaciones | Gestión de Compensaciones | Tesis |
| | ■ | ■ | | |
| | ESPECIALIDAD | INVESTIGACION | | |

**UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION
ESCUELA DE POSGRADO**

MAESTRIA EN TRABAJO SOCIAL

MENCION EN: RECURSOS HUMANOS

SUMILLAS

PRIMER CICLO

101- PLANIFICACIÓN DE POLÍTICA DE GESTIÓN EN RECURSOS HUMANOS

Enfoque de gestión en Recursos Humanos

Marco estratégico de la institución, mapeo de procesos, jerarquía de procesos, secuencia para mapeo de procesos, instrumentos de gestión.

Estudio de los regímenes laborales y las leyes especiales que rigen la organización de recursos humanos, así como la política de reforma del servicio civil. El estudiante deberá identificar en la práctica los procesos de gestión de recursos humanos en las organizaciones públicas y privadas.

102- ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y GESTIÓN DEL EMPLEO

Diseño de puestos.

Gestión del empleo: incorporación, selección, vinculación, inducción, periodo de prueba.

Administración de personas, administración de legajos Procesos, administración de personas, desplazamientos, procedimientos disciplinarios, desvinculación, productos esperados.

103- GESTIÓN DE RENDIMIENTO Y CAPACITACIÓN

Evaluación de desempeño

Capacitaciones: procesos, progresión de la carrera, productos esperados.

104- METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

La asignatura brinda asesoramiento personalizado para la elaboración del Proyecto de tesis de Maestría. Se revisa la estructura y el contenido del Proyecto de tesis: realidad problemática, el problema, los objetivos, las hipótesis y las variables; las herramientas para contrastación de hipótesis estadísticas. Pone énfasis en la identificación, clasificación y Operacionalización de las variables de

UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION

ESCUELA DE POSGRADO

estudio. Culmina con la presentación del proyecto de investigación y el marco teórico de la tesis

SEGUNDO CICLO

201- GESTION DEL TALENTO EN LAS ORGANIZACIONES

Capital humano -- retención del talento - herramientas de gestión del Talento Humano: trabajo en equipo, sinergia, mentoring

202- GESTION DE COMPENSACIONES

Administración de compensaciones: PLAME, administración de pensiones, sistemas de reportes y aplicativos.

203- GESTIÓN DE BIENESTAR SOCIAL Y COMUNICACIÓN INTERNA

Relaciones laborales individuales y colectivas, bienestar social, seguridad y salud en el trabajo (SST), cultura y clima organizacional, comunicación interna.

204- TESIS

Continúa el asesoramiento personalizado que se brinda para la elaboración de la tesis. Revisará el planteamiento de la estrategia para probar la hipótesis y el proceso de elaboración de los instrumentos de acopio de datos: el muestreo y sus clases. Orienta el trabajo de campo que debe realizarse. Culmina con la presentación de las evidencias que el estudiante ha iniciado en el proceso de recolección de datos que le servirán para probar las hipótesis.

Brinda al estudiante asesoramiento personalizado para la elaboración de la tesis de Maestría. El asesor Consejero deberá revisar el análisis e interpretación de los datos recolectados, para la presentación del informe final y al finalizar con la sustentación respectiva.