

UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION

ESCUELA DE POSGRADO

DOCTORADO EN ADMINISTRACION

PERFIL DE COMPETENCIA DEL EGRESADO(A) DEL DOCTORADO EN ADMINISTRACION

Competencias del egresado de la Doctorado en Administración:

1. Explica la naturaleza de la ciencia, los componentes del conocimiento científico y las funciones de la ciencia relacionándolos con la administración enmarcándolos dentro de las teorías epistemológicas contemporáneas.
2. Explica y analiza conceptos y teorías que generen discusión sobre el desarrollo de la sociedad peruana en el tiempo y el espacio, características e implicaciones de los principales problemas del país.
3. Analiza y reflexiona críticamente sobre los principios éticos, los valores morales y las conductas éticas presentes en la gestión administrativa y demuestra la capacidad crítica, reflexiva y creativa al actuar en acciones profesionales y empresariales.
4. Utiliza los fundamentos de la teoría financiera en la comprensión de los principales problemas de la realidad de la administración financiera, que le permitan desarrollar y dirigir estrategias de gerencia en el campo de las finanzas, investiga y aporta alternativas de solución.
5. Analiza críticamente los aspectos metafísicos relacionados con la administración y comprende la cultura organizacional desde una perspectiva filosófica.
6. Diseña los procesos empresariales aplicando técnicas organizacionales, con enfoque de sistemas.
7. Analiza y explica el contexto actual del entorno en el que se desenvuelven las organizaciones modernas y aplica las herramientas de gerencia y de gestión empresarial para la ejecución de las estrategias orientadas a organizaciones internacionales.
8. Desarrolla conocimientos, capacidades y actitudes para seleccionar personal, evaluar el desempeño, capacitar y desarrollar al trabajador y diseñar sistemas de información de recursos humanos, conforme las necesidades organizacionales.
9. Diseña y desarrolla, con actitud planificadora y analítica, un proyecto de investigación sobre temas vinculados a la administración, a partir de la aplicación de reglas convencionalmente aceptadas por la comunidad científica.
10. Realiza investigaciones altamente especializadas en el área administración en función de los requerimientos del país con rigor científico, responsabilidad y ética.

**UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION
ESCUELA DE POSGRADO**

OBJETIVOS ACADEMICOS

Formar investigadores y académicos del más alto nivel en el ámbito de las Ciencias de la Administración. Especialistas en el trabajo en equipo para mejorar las organizaciones públicas y privadas.

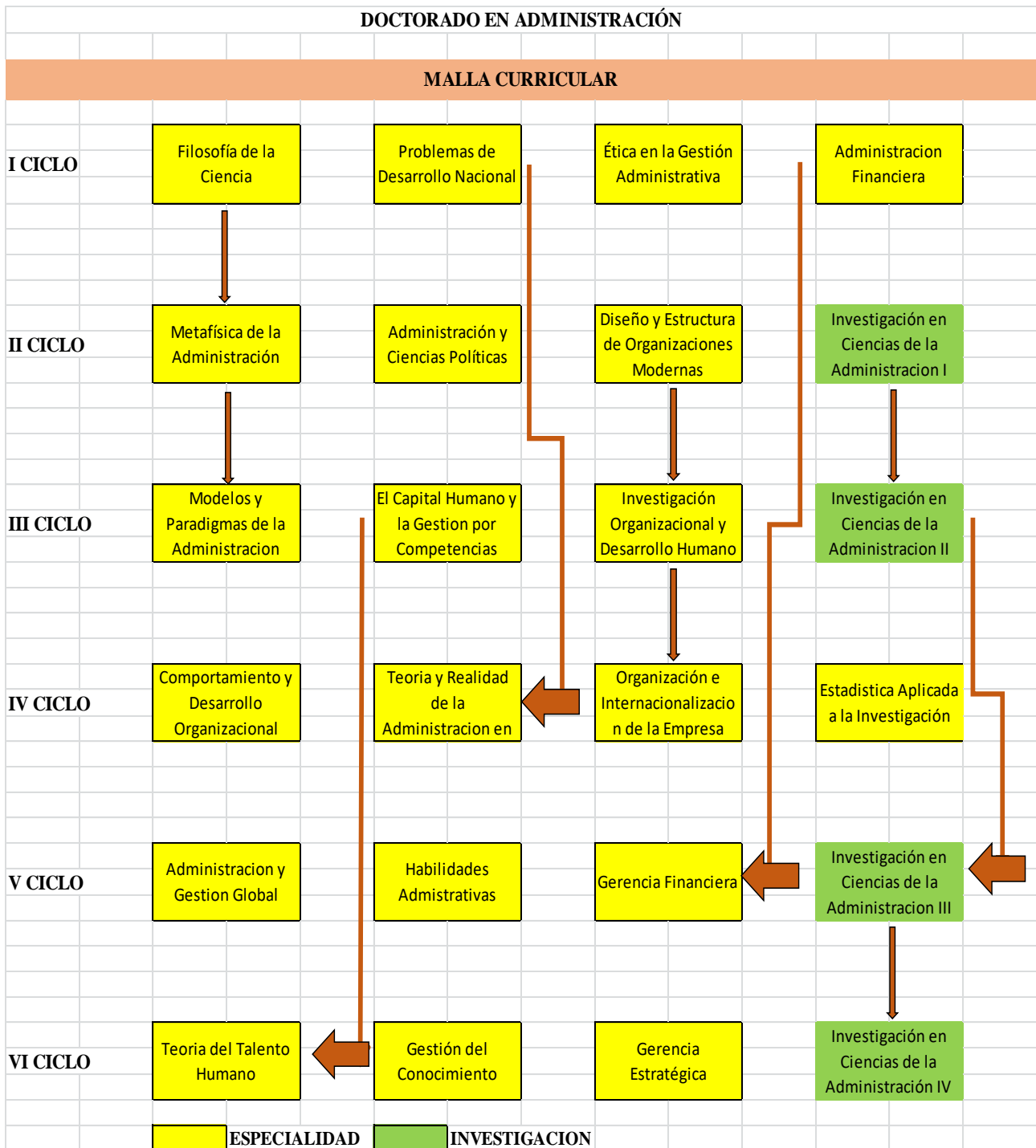
UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION

ESCUELA DE POSGRADO

		DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN							
		PLAN DE ESTUDIOS N° 03							
		PRIMER CICLO							
CÓDIGO	ASIGNATURA	CREDITOS			HORAS			PRE REQUISITO	
		CT	CP	TC	HT	HP	TH		
E-DA0101	Filosofía de la Ciencia	3	1	4	48	32	80	-	
E-DA0102	Problemas de Desarrollo Nacional	3	1	4	48	32	80	-	
E-DA0103	Ética en la Gestión Administrativa	3	1	4	48	32	80	-	
E-DA0104	Administracion Financiera	3	1	4	48	32	80	-	
TOTAL :		12	4	16	192	128	320		
SEGUNDO CICLO									
CÓDIGO	ASIGNATURA	CREDITOS			HORAS			PRE REQUISITO	
		CT	CP	TC	HT	HP	TH		
E-DA0201	Metafisica de la Administración	3	1	4	48	32	80	E-DA0101	
E-DA0202	Administración y Ciencias Políticas	3	1	4	48	32	80	-	
E-DA0203	Diseño y Estructura de Organizaciones Modernas	3	1	4	48	32	80	-	
E-DA0204	Investigación en Ciencias de la Administracion I	3	1	4	48	32	80	-	
TOTAL :		12	4	16	192	128	320		
TERCER CICLO									
CÓDIGO	ASIGNATURA	CREDITOS			HORAS			PRE REQUISITO	
		CT	CP	TC	HT	HP	TH		
E-DA0301	Investigación Organizacional y Desarrollo Humano	3	1	4	48	32	80	E-DA0203	
E-DA0302	Modelos y Paradigmas de la Administracion	3	1	4	48	32	80	E-DA0201	
E-DA0303	El Capital Humano y la Gestion por Competencias	3	1	4	48	32	80	-	
E-DA0304	Investigación en Ciencias de la Administracion II	3	1	4	48	32	80	E-DA0204	
TOTAL :		12	4	16	192	128	320		
CUARTO CICLO									
CÓDIGO	ASIGNATURA	CREDITOS			HORAS			PRE REQUISITO	
		CT	CP	TC	HT	HP	TH		
E-DA0401	Organización e Internacionalizacion de la Empresa	3	1	4	48	32	80	E-DA0301	
E-DA0402	Teoria y Realidad de la Administracion en el Perú	3	1	4	48	32	80	E-DA0102	
E-DA0403	Comportamiento y Desarrollo Organizacional	3	1	4	48	32	80	-	
E-DA0404	Estadistica Aplicada a la Investigación	3	1	4	48	32	80	-	
TOTAL :		12	4	16	192	128	320		
QUINTO CICLO									
CÓDIGO	ASIGNATURA	CREDITOS			HORAS			PRE REQUISITO	
		CT	CP	TC	HT	HP	TH		
E-DA0501	Administracion y Gestion Global	3	1	4	48	32	80	-	
E-DA0502	Gerencia Financiera	3	1	4	48	32	80	E-DA0104	
E-DA0503	Habilidades Admistrativas	3	1	4	48	32	80	-	
E-DA0504	Investigación en Ciencias de la Administracion III	3	1	4	48	32	80	E-DA0304	
TOTAL :		12	4	16	192	128	320		
SEXTO CICLO									
CÓDIGO	ASIGNATURA	CREDITOS			HORAS			PRE REQUISITO	
		CT	CP	TC	HT	HP	TH		
E-DA0601	Gerencia Estratégica	3	1	4	48	32	80	-	
E-DA0602	Gestión del Conocimiento	3	1	4	48	32	80	-	
E-DA0603	Teoria del Talento Humano	3	1	4	48	32	80	E-DA0303	
E-DA0604	Investigación en Ciencias de la Administración IV	3	1	4	48	32	80	E-DA0504	
TOTAL :		12	4	16	192	128	320		
TOTAL CREDITOS OBLIGATORIOS:				96					

UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION

ESCUELA DE POSGRADO



UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION

ESCUELA DE POSGRADO

DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN

SUMILLAS

PRIMER CICLO

101 FILOSOFÍA DE LA CIENCIA

Problemas de la cosmología del hombre como ser social e histórico de la ciencia y la técnica. Epistemología de la ciencia. Epistemología de la administración. La elucidación de los paradigmas científicos en las ciencias naturales y las ciencias humanas. Conceptos generales sobre la actividad científica. Paradigmas de la investigación científica.

102 PROBLEMAS DEL DESARROLLO NACIONAL

La asignatura examina e investiga desde una perspectiva histórica los problemas nacionales. Presta especial atención a las profundas transformaciones producto de la consolidación del capitalismo global flexible, el nuevo modo infocomunicacional de desarrollo y la reestructuración del poder mundial. Y sus efectos en la sociedad, el Estado y al calidad de vida de los peruanos.

103 ÉTICA DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Concepto, características la ética y la axiología. Esencia de la moral. El problema del hombre. Problemas de la ética. Doctrinas éticas fundamentales. La ética aplicada. La corrupción.

104 ADMINISTRACION FINANCIERA

Alcance y Naturaleza de las finanzas en la administración. Sistema financiero. El papel de las tasas de interés. Riesgo, rendimiento y la tasación de valores. El sector financiero, mercado financiero. Fuentes de financiamiento. Tipo de activos financieros. Política fiscal. Mercado de valores. Condiciones fiscales y formas de organización de los negocios. Valor del dinero a través del tiempo.

SEGUNDO CICLO

201 METAFÍSICA DE LA ADMINISTRACIÓN

El propósito de la asignatura es despertar la actitud analítica del participante en torno a los siguientes temas:

- a. Las concepciones metafísicas de la sociedad, la historia y la política en relación con la administración.
- b. El proyecto de la modernidad y las post modernidad.
- c. Los proyectos de modernización de la sociedad peruana.

202 ADMINISTRACIÓN Y CIENCIAS POLÍTICAS

El propósito de la asignatura es desarrollar en el participante las capacidades que le permita profundizar en el estudio de la administración y, así mismo, en cuanto a su relación con la ciencia política.

UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION

ESCUELA DE POSGRADO

Comprende básicamente el estudio de la Ciencia Administrativa en cuanto al subsistema administrativo de cada una de las ciencias sociales básicas y, en especial el de la politología.

203 DISEÑO Y ESTRUCTURA DE ORGANIZACIONES MODERNAS

Diseño de la organización. Modelos. Abordajes y diseños. Estructuras organizacionales. Planeamiento y puesta en secuencias del Diseño Organizacional. Medición. Compromiso de los participantes. Liderazgo y diseño organizacional. La cultura y los procesos de grupo. Ergonomía y productividad.

204 INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN I

Pautas metodológicas para el desarrollo de investigaciones científicas: teorías, problemática, objetivo, instrumentos de comprobación. Coherencia y consistencia

TERCER CICLO

301 INVESTIGACIÓN ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO HUMANO

Con el desarrollo de las sesiones de este curso doctoral, se busca generar en el futuro candidato a doctor la suficiente base conceptual y practica de una cultura estratégica empresarial capaz de sobrellevar los escenarios antes mencionados.

302 MODELOS Y PARADIGMAS DE LA ADMINISTRACIÓN

Esta comprendido dentro de la estructura académica como un aporte de capacitación en la formación humanística del administrador, constituido por un conjunto de cualidades de responsabilidad para la investigación satisfaciendo plenamente las expectativas que tiene la sociedad respecto a todos los procesos productivos. El trabajo imparcial, el origen creativo forma parte del éxito empresarial donde el talento y el espíritu de servicio gerencial debe ser compartido dentro del entorno de los cambios socio económico, destacando las recientes teorías de la administración moderna de equilibrio y rigor.

Los grandes desafíos globales y las reformas de los mercados han modificado, no solo la actividad empresarial de transformar la materia prima y sistemas productivos sino también la cultura organizacional de bienes y negocios. Donde el comportamiento social humano requiere de nuevos mecanismo para manejar inteligentemente la filosofía de la administración.

303 EL CAPITAL HUMANO Y LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS

Capital humano. Valoración del capital humano. Capital intelectual. Capital relacional. Evolución del capital humano. Como medir el valor del capital humano. Capital humano y la economía del conocimiento. Competencia. Evaluación del desempeño.

304 INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN II

En este curso, se presentaran las pautas metodológicas que serán necesarias para desarrollar un trabajo de investigación con suficiencia para optar un grado doctoral.

Desarrollo del trabajo de investigación, avances del desarrollo teórico y obtención de la información. Sistematización y variables.

UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION

ESCUELA DE POSGRADO

CUARTO CICLO

401 ORGANIZACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EMPRESA

Este curso pretende señalar las pautas necesarias para detectar los sectores que pudieran tener apoyo por parte del gobierno de turno y esgrimir estrategias de salida de aquellos que ya no sean política, económica, social y ecológicamente viables

402 TEORÍA Y REALIDAD DE LA ADMINISTRACIÓN EN EL PERÚ

Es una asignatura de carácter teórico – práctico de formación especializada. Cuyo propósito es desarrollar en el participante las capacidades que le permita interpretar en forma profunda la realidad de la Administración en el Perú y también, habilidades para investigar dicha realidad.

Comprende básicamente el estudio de la práctica administrativa en el Perú sector privado en el pasado y en el presente, teniendo en cuenta la teoría de la administración.

403 COMPORTAMIENTO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Qué es desarrollo organizacional, ¿Dónde y cómo se originó el D.O.? ¿Cuáles son sus valores del D.O.? ¿Cuál es la relación del D.O. con la cultura organizacional?

404 ESTADÍSTICA APLICADA A LA INVESTIGACIÓN

Estadística y el método científico. Objetivos de la estadística. Estadística descriptiva. Estadística inferencial. Población y muestra. Descripción de un conjunto de mediciones. Probabilidad. Variables aleatorias y sus distribuciones. Modelos probabilísticos. Prueba de hipótesis.

QUINTO CICLO

501 ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN GLOBAL

Se estudiara los fundamentos de gestión necesarios para desarrollar una estrategia global a fin de penetrar en los mercados extranjeros, además se explicaran los problemas a los que se enfrentan las compañías en sus relaciones con otros países.

502 GERENCIA FINANCIERA

Este curso busca despertar en el alumno un sentido proactivo en el tratamiento de los aspectos financieros empresariales, al determinar cómo aquellos factores sobretodo todo los externos no controlables para la empresa pueden afectar el incremento del valor de la misma. Todo ello enmarcado en un escenario donde cada vez más importancia al medio ambiente.

503 HABILIDADES ADMINISTRATIVAS

Análisis estratégico de los negocios. Visión Global. Negociación. Estrategia Competitiva. Liderazgo Gerencial. Toma de Decisiones. La gestión Empresarial en la Economía del Conocimiento.

UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION

ESCUELA DE POSGRADO

504 INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN III

En este curso, el alumno ya debe estar orientado hacia el desarrollo de alguna temática específica para la elaboración de su tesis doctoral. A partir de este curso, bajo la supervisión de un tutor o asesor, el alumno podrá avanzar con su investigación, orientada a la generación de aporte práctico al conocimiento de una cuestión de su elección.

SEXTO CICLO

601 GERENCIA ESTRATÉGICA

Desarrollar de herramientas necesarias que le permitan gestionar las entidades públicas, con criterios y enfoques modernos, especialmente en cuanto se refiere al manejo de las variables tanto externas como internas, a fin de lograr alcanzar las metas institucionales.

602 GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Conceptos y Teoría. Capital Humano. Desempeño profesional. Gestión del talento. Capital intelectual, capital relacional. Evaluación del desempeño. Gestión por competencias.

603 TEORÍA DEL TALENTO HUMANO

El talento humano. Gestión del talento humano. Desafío de la gestión del talento humano. Introducción a la moderna gestión del talento humano.

Gestión del talento humano en un ambiente y dinámico y competitivo.

Admisión de personas. Reclutamiento de personas. Selección de personas. Aplicación de personas.

Diseño de cargos. Evaluación del desempeño humano, compensación de las personas.

604 INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN IV

Elaboración del borrador de tesis. Presentación y sustentación del borrador. Análisis de consistencia entre objetivos, Hipótesis y variables utilizadas. Análisis crítico de las conclusiones y recomendaciones.